

Proyectos de Formación Dual entre México y Alemania

Cooperación Alemana al Desarrollo Sustentable en México

4 de julio de 2019
Diálogo sobre la Formación Dual en la Nueva Escuela Mexicana



El Sistema de Formación Dual y la Cooperación Técnica Alemana

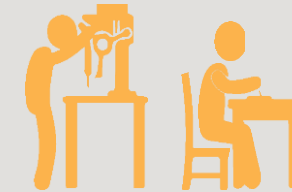
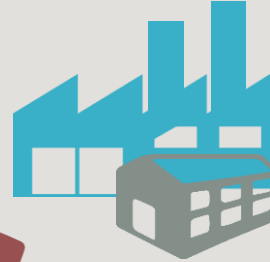
Objetivo:

Cubrir la demanda de mano de obra cualificada que registra un incremento continuo. A la vez, se pretende ofrecer a los jóvenes mexicanos una mejor perspectiva del futuro.

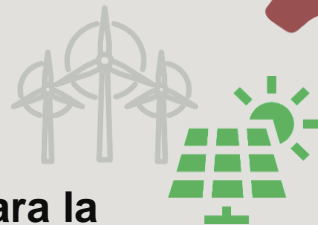


Triple Impacto

**Personal altamente calificado
para mejorar la eficiencia y
productividad**



**Preparar el personal para la
transición hacia una
economía verde**



**Formación justa e incluyente
Mejores perspectivas en el
mercado laboral**

Impacto Social de la Formación Dual

Equidad de género

“Fortalecer las bases sociales de la FD a través de la consolidación de la formación integral del educando”.

Girl's Day en Mexico

Es un programa de duración de 1 día para que las mujeres jóvenes estudiantes de carreras técnicas vivan una experiencia práctica dentro de una empresa



Resultados =

Se han incorporado mujeres a profesiones consideradas propias de hombres. Aunque todavía queda mucho por hacer, se ha dado un primer paso que fortalece la equidad de género en las escuelas y empresas.

4 QUALITY EDUCATION



5 GENDER EQUALITY



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Impacto Económico de la Formación Dual

En México, 4 de cada 5 empleadores tienen dificultades para cubrir vacantes; 24% por falta de experiencia y 14% por falta de capacitación técnica
OCDE (2019)



Resultados

Efecto Positivo

Objetivos

Aumentar la lealtad entre la empresa y el trabajador

Herramienta de recursos humanos para asegurar y desarrollar las competencias de la empresa (servicio como producción).

Los empleados se quedan más tiempo en la empresa y los costos de reintegración de personal, tiempo de entrenamiento, y búsqueda de personal se reducen.

La Formación Dual aumenta la productividad, la eficiencia de la empresa y, consecuentemente, aumenta las ganancias de la empresa.

4 QUALITY EDUCATION



9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

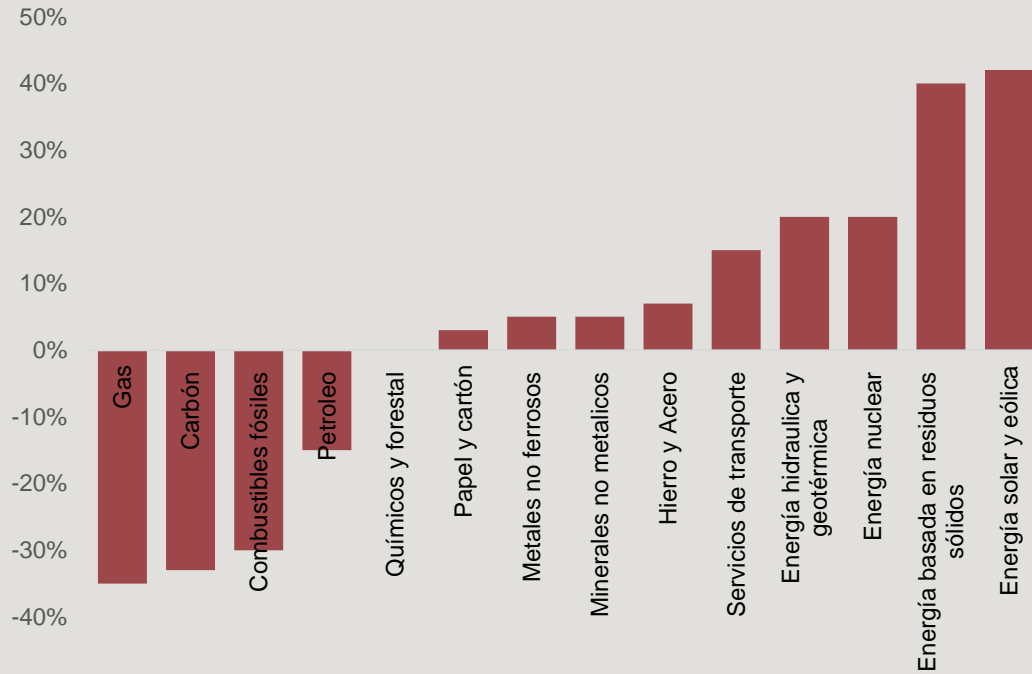


8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Impacto Ecológico de la Formación Dual

Los empleos del futuro 2030



Fuente: OCDE (2017)

Cambio sectorial en el empleo a través de políticas de mitigación de cambio climático (% de desviación de *business-as-usual* (BAU) *scenario* in 2030)

A nivel mundial

500 mil nuevos empleos en energía en 2017

10.3 millones de personas empleadas

IRENA (2018)

En México

Se necesitarán 135,000 expertos en energía, 2015-2018

80% con perfil técnico y carreras vocacionales

SENER (2016)

4 QUALITY EDUCATION



7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Proyectos en proceso 2019

Promoción de la FD en la Asociación Nacional De Tiendas De Autoservicio Y Departamentales.

Turismo Sustentable

Análisis Sectorial del potencial de la Formación Dual

Modelo de Negocio de un Centro de Formación Interinstitucional



Capacitación de Formación de Formadores en Estado de México, Quintana Roo y Baja California

Promoción y difusión de Manuales didácticos sobre la Formación Dual

Desarrollo de un concepto de comunicación

Realidad Virtual para el sector hotelero

Asegurar la Calidad

Escalamiento a través de capacitaciones en formación profesional para el personal docente

Estructura de financiamiento

Financiamiento tripartito, funcionamiento de la Formación Dual y apoyo al estudiante

Sistema de monitoreo

Monitoreo y seguimiento de los egresados

Mejores prácticas

Para la difusión y multiplicación



cooperación
alemana

DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Torsten Klinke

Director del Programa al Fortalecimiento de la Formación Dual en México

GIZ GmbH

Cooperación Alemana al Desarrollo Sustentable en México

+52 55 36 01 10 00, ext.: 55394

torsten.klinke@giz.de